

Личная карточка претендента
для участия в учебных мероприятиях

Наименование программы	Подготовка специалистов среднего звена «ЖАС ТАЛАП – СТРЕМЛЕНИЕ»
<u>Раздел 1 (заполняется работником (претендентом):</u>	
Ф.И.О. претендента:	
Дата рождения:	
Контактный телефон:	
Профессия:	
Табельный номер	
Структурное подразделение:	
Должность (для кадрового резерва):	
Стаж работы по специальности:	
Сведения об образовании:	
наименование учебного заведения	
специальность	
квалификация по диплому	
Самооценка претендента:	
Дата и подпись работника (претендента):	
<u>Раздел 2 (заполняется непосредственным руководителем):</u>	
Требования должностной инструкции, предъявляемые к специалисту по стажу и образованию:	
Отзыв (рекомендации) руководителя структурного подразделения (краткая характеристика, оценка деятельности претендента).	
Руководитель СП (ф.и.о.):	
Согласование руководителя структурного подразделения, при выборе должности на другом структурном подразделении	
Дата и подпись:	

Ключевые критерии отбора претендентов:

- наличие соответствующего образования и стажа работы, в соответствии с требованиями должностной инструкции;
- отсутствие нарушений производственной и трудовой дисциплины;
- соответствие уровня подготовленности претендента по результатам обязательного и профессионального обучения не ниже 3,5 баллов;
- положительные результаты оценки претендента по системе 180 градусов (самооценка и оценка непосредственного руководителя).