

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
при профессиональном и обязательном обучении

Версия 6

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано с целью установления единого порядка оплаты труда субъектов учебных процессов (учеников, учащихся, преподавателей, консультантов, инструкторов производственного (практического) обучения).

Порядок организации обучения работников, требования к субъектам учебных процессов при УКК Товарищества регламентированы действующими Положениями, введенными в действие актами работодателя.

1.2. Обучение работников в Товариществе осуществляется по следующим направлениям:

- профессиональное (дополнительное) обучение, направленное на получение профессии (квалификационного разряда, категории);
- развитие профессиональных компетенций в процессе трудовой деятельности;
- обучение, регламентированное нормативно - правовыми актами Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда, электробезопасности, промышленной и пожарной безопасности (далее – Б и ОТ, ЭБ, П и ПБ);
- обучение на специализированных курсах, семинарах, мастер-классах, тренингах

1.3. Реализация учебных программ производится с применением курсового, индивидуального, комбинированного и инновационного методов обучения.

1.4. Режим занятий устанавливается с отрывом или без отрыва от работы.

1.5. При проведении лекционных (практических) занятий устанавливается академический час продолжительностью 40 минут.

1.6. По окончании учебных процессов работник обязан пройти проверку знаний в квалификационной (экзаменационной) комиссии Товарищества.

1.7. Результаты проверки знаний оформляются протоколом и являются основанием для формирования актов работодателя.

2. Порядок оплаты труда работников Товарищества, направляемых на обучение.

2.1. Профессиональное обучение, направленное на получение профессии (квалификационного разряда, категории).

Оплата труда работников, направленных на обучение, устанавливается с учетом форм, методов обучения и режима занятий, в соответствии таблицей 1.

Таблица 1

Субъект учебного процесса	Форма	Условия	Режим обучения	Процедуры оплаты
ученик	подготовка, переподготовка	вновь принятый работник, по заявлению при переводе		оплата производится повременно из расчета суммы, установленной приказом по Товариществу

учащийся	переподготовка	заявке, заявлению	с отрывом от работы	по тарифной ставке (окладу), установленной по профессии (квалификации) до направления их на обучение
			без отрыва от работы	оплата труда не производится
	повышение квалификации разряда (категории)	при трудоустройстве по заявке (заявлению)	с отрывом от работы	оплата труда производится по основному месту работы

Доплата за условия труда ученикам/ учащимся на производственной практике производится в размерах по результатам аттестации рабочих мест структурного подразделения по обучаемой профессии.

Табель учета выходов учеников (учащихся) формируется работником УКК в случае:

- направления работников на теоретические занятия с отрывом от работы;
- направления работников для прохождения производственного (практического) обучения в другое структурное подразделение.

2.2. Оплата труда работников, направляемых на обязательное обучение в области безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

За время проведения обучения вопросам безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности с отрывом от работы, оплата всем работникам производится повременно из расчета минимальной заработной платы, установленной в Республике Казахстан и 40-часовой рабочей недели.

Основанием для оплаты труда работников, направленных на обучение с отрывом от работы, является табель учета рабочего времени, оформленный в установленном порядке работниками УКК.

Оплата труда работников, направленных на обучение в не рабочее время, не производится.

2.3. Оплата труда работников, направленных на развитие профессиональных компетенций.

Оплата труда работников, направленных на обучение с целью развития профессиональных компетенций (специализированные курсы, курсы повышения квалификации, семинары, мастер-классы, практикумы, тренинги) производится по установленным окладам, тарифным ставкам.

Работникам, командированным на курсы повышения квалификации, обучающие семинары и тренинги в другую местность, выплачивается средняя заработная плата за весь период обучения из расчета 40-часовой рабочей недели. Также производится оплата стоимости проживания, проезда к месту расположения курсов и обратно, суточных в размерах и порядке, определенном действующим Положением о порядке командирования работников ТОО «Богатырь Комир».

3. Оплата труда высококвалифицированных работников, привлекаемых к проведению теоретического обучения

Оплата труда специалистов и высококвалифицированных рабочих, привлекаемых для проведения теоретического обучения (лекционных и практических занятий) по всем

формам обучения производится по часовым ставкам в зависимости от категории преподавателей и контингента обучающихся

Контингент обучающихся и форма обучения	Ставка почасовой оплаты труда, в тенге (на 01.01.2023)*	
	1 категория	2 категория
Руководители и специалисты	1928	1342
Рабочие и служащие	1213	1094

Для руководителей (специалистов), привлекаемых к обучению в рабочее время оплата труда не должна превышать 2 академических часов.

Оплата труда высококвалифицированных работников, привлекаемых к проведению производственного обучения

Дополнительная оплата труда высококвалифицированным рабочим и специалистам, привлекаемым без освобождения от основной работы для проведения производственного обучения работников на рабочем месте, производится в размере 58 тенге в час (на 01.12.2023)* за каждого обучаемого работника.

Допускается закрепление обучаемого (не более одного человека) за руководителем или специалистом структурного подразделения, при наличии информации об отсутствии инструкторов производственного обучения (по профилю) в других структурных подразделениях. Оплату труда за проведение производственного обучения, в этом случае, производится в размере 50% от количества часов, определенных учебной программой.

4. Особые условия оплаты труда высококвалифицированных работников, привлекаемых к проведению обучения

4.1. Оплата труда инструктора производственного обучения, преподавателя лекционных занятий (консультанта, инструктора обучения), в случае получения обучаемым неудовлетворительной оценки знаний на квалификационных теоретических испытаниях, производится в зависимости от выданного им заключения о подготовленности обучаемого, в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

Заключение инструктора производственного обучения (преподавателя, консультанта) о подготовленности обучаемого	Размер оплаты за обучение
Освоил учебный материал, готов к квалификационным испытаниям	50%
Учебный материал воспринимает с трудом (не воспринимает), не готов к квалификационным испытаниям	100%

Оплата труда инструктора производственного обучения, преподавателя лекционных занятий (консультанта, инструктора обучения), в случае установления организатором учебных процессов факта некачественного проведения обучения производится в размере 25%.

4.2. Оплата труда высококвалифицированных работников Товарищества производится по акту выполненных работ, оформленного на основе учебно-отчетной документации Учебно-курсового комбината.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск. В среднюю заработную плату для начисления отпускных, больничных, пенсии оплата по ставкам почасовой оплаты не включается.

4.3. Привлечение работников к преподавательской работе по ставкам почасовой оплаты допускается не более 480 часов в год.

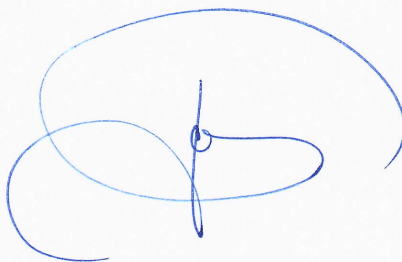
4.4. Дополнительная оплата труда работников УКК, службы безопасности и охраны труда Управления по гражданской защите и охране труда, привлекаемых в рабочее время для проведения вводного инструктажа по безопасности и охране труда, промышленной и пожарной безопасности не производится.

4.5. Расходы на обучение производятся за счет утвержденных средств, выделяемых на подготовку и повышение квалификации кадров.

4.6. Оплата труда работников Товарищества, привлекаемых для обучения, производится из фонда оплаты труда.

* Устанавливается приказом по Товариществу при индексации/ повышении заработной платы

Директор по персоналу и
социальной политике



А. Макенов