

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке присвоения I, II квалификационных категорий
мастерам и специалистам

Версия 6

1. Настоящее Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности мастерского состава и специалистов участков, отделов, служб, цехов, депо в повышении квалификации, выполнении сложных и ответственных работ, усилении материального стимулирования в зависимости от творческого отношения к работе.

2. Положение предусматривает, что каждый мастер и специалист: инженер, экономист, бухгалтер, техник и др., работая в одной и той же должности и на одном и том же рабочем месте, может повышать свой оклад путем продвижения по квалификационным категориям в зависимости от результативности своего труда и стажа работы в цехе, депо, отделе, на участке.

3. Присвоение категорий производится аттестационной комиссией.

4. Состав аттестационной комиссии определяется Положением о порядке проведения аттестации управленческих и административных работников ТОО «Богатырь Комир».

5. Аттестационная комиссия рассматривает представленные материалы (служебную записку руководителя и характеристику на аттестуемого или результаты оценки деятельности работников (результативность)).

6. Комиссия определяет соответствие аттестуемого заявленной категории на основе результатов его труда, выполнения им должностных обязанностей, деловых качеств и выносит решение о присвоении/неприсвоении квалификационной категории.

7. Квалификационная категория, присвоенная аттестационной комиссией персонально данному специалисту, является оценкой его личных профессиональных навыков и успехов в труде, свидетельством высокой квалификации и результативности труда, а не должностным наименованием.

При увольнении специалиста, которому была присвоена квалификационная категория, из того или иного отдела, службы, участка открывается вакантная единица по базовой должности. На эту вакансию может быть принят специалист любой квалификационной категории.

8. Квалификационная категория присваивается при условии обеспечения следующих показателей:

8.1. Для мастеров:

- систематическое выполнение производственного задания по объему производства продукции (работ, услуг), обеспечение постоянного роста производительности труда и снижение косвенных и прямых затрат на производство;
- повышение использования оборудования, экономия материальных и трудовых ресурсов;

- обеспечение трудовой и производственной дисциплины в руководимых коллективах;

- выполнение требований по безопасности и охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

8.2. Для специалистов:

- обеспечение высокого качества и своевременного выполнения должностных обязанностей;

- выполнение сложных и ответственных работ;

- непосредственное участие в решении задач по улучшению экономических показателей работы цеха, отдела, службы;

- высокий профессиональный уровень экономических и технических знаний.

8.3. Для техников:

- обеспечение высокого качества и своевременного выполнения должностных обязанностей;

- высокий профессиональный уровень технических знаний, качественное оформление технологической документации.

9. При установлении категории предъявляются следующие квалификационные требования:

Специалисты:

Инженеры, специалисты (все):

I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по II категории данной специальности не менее 3 лет.

II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности или на других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет.

Экономисты, бухгалтеры:

I категории - высшее экономическое или инженерно-экономическое образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет.

II категории - высшее экономическое или инженерно-экономическое образование и стаж работы в должности экономиста или на других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет.

Техники всех специальностей:

I категории – бакалавриат, высшее техническое образование, среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет.

II категории – среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 2 лет.

10. При установлении категории работникам, перечисленным в пункте 8, повышение должностного оклада производится: II категория на 10%, I категория на 20%.

11. Мастерам, старшим мастерам за систематическое выполнение показателей, предусмотренных пунктом 8.1., могут устанавливаться звания «Мастер II класса» и «Мастер I класса» с повышением должностного оклада соответственно на 10% и 20%.

Присвоение звания рассматривается аттестационной комиссией предприятия по письменному представлению начальника участка и утверждается приказом первого руководителя структурной единицы.

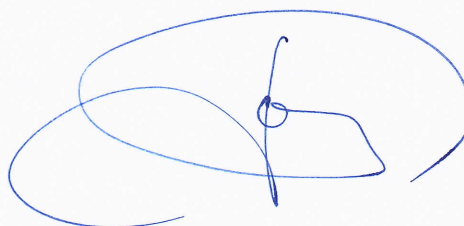
Звание устанавливается при наличии среднего профессионального или высшего образования:

II класса – работникам, имеющим стаж работы в должности мастера не менее 3 лет;

I класса – при стаже работы в должности мастера 5 лет и имеющим II класс.

12. За невыполнение установленных показателей в течение трех месяцев подряд, производственные упущения, невыполнение функциональных обязанностей, изложенных в должностных инструкциях, за допущенные нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка установленная категория, класс может быть снята приказом первого руководителя соответствующего структурного подразделения по ходатайству начальника участка, депо, цеха, отдела.

Директор по персоналу и
социальной политике

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a vertical stroke, positioned between the text on the left and the name on the right.

А. Макенов