

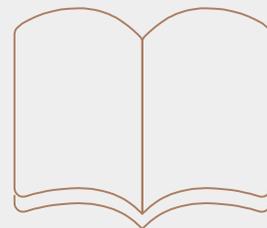
«Жас талап-
стремление»,
«Өрлеу
продвижение»



Программа развития руководителей и специалистов среднего звена производственного сектора

Ориентирована на трансформацию сознания руководителей (специалистов) среднего звена производственного сектора, применение инструментов самоанализа и непрерывного совершенствования методов управления для достижения стратегических целей Компании.

Цель программы: Обучить участников практическим инструментам эффективного управления персоналом, безопасностью и охраны труда, финансами (материалами) и процессами.



Порядок формирования кадрового резерва



Личная карточка работника
(для участия в учебных мероприятиях)

<p>Наименование программы: программа развития руководителей и специалистов, в целях подготовки кадрового резерва и определения соответствия уровня квалификации к занимаемой должности.</p>	<p align="center">«ЖАС ТАЛАП – СТРЕМЛЕНИЕ», «ӨРЛЕУ - ПРОДВИЖЕНИЕ» (нужное подчеркнуть)</p>
<p align="center">Раздел 1. Заполняется работником (претендентом):</p>	
<p>Ф.И.О. претендента:</p>	<p>Матаманова Магымур Жаисовна</p>
<p>Дата рождения:</p>	<p>14.04.1993г.</p>
<p>Контактный телефон:</p>	<p>8 775 969 96 56</p>
<p>Профессия:</p>	<p>Мастер</p>
<p>Табельный номер:</p>	<p>17755.</p>
<p>Структурное подразделение:</p>	<p>ФКС УРСР</p>
<p>Должность (для кадрового резерва):</p>	<p>Мастер УРСР</p>
<p>Стаж работы (по специальности):</p>	<p>6 лет</p>
<p>Сведения об образовании:</p>	
<p>Наименование учебного заведения:</p>	<p>ФКОФ Ишней №4; Талатехнический колледж</p>
<p>Специальность:</p>	<p>Область «Строительство» - «Эксплуатация зданий и сооружений»</p>
<p>Квалификация по диплому:</p>	<p>Техник строительства.</p>
<p>Дата и подпись работника (претендента):</p>	<p>28.10.24</p>
<p align="center">Раздел 2. Заполняется непосредственным руководителем</p>	
<p>Требования, предъявляемые к специалисту по стажу и образованию на основании должностной инструкции:</p>	<p>На должности мастера УРСР назначается студент, имеющее не менее 1 года, или другое профессиональное (техническое) образование и стаж работы в строительных организациях не менее трех лет.</p>
<p>Отзыв (краткая характеристика) руководителя структурного подразделения:</p>	<p>Работник характеризуется как ответственный, целеустремленный, социально адаптированный.</p>
<p>Руководитель СП (ф.и.о.):</p>	<p>Кулчуаев К.К</p>
<p>Дата и подпись:</p>	<p>28.10.2024.</p>

Выписка из Регламента: Ключевыми критериями отбора претендентов для зачисления в учебную группу являются:

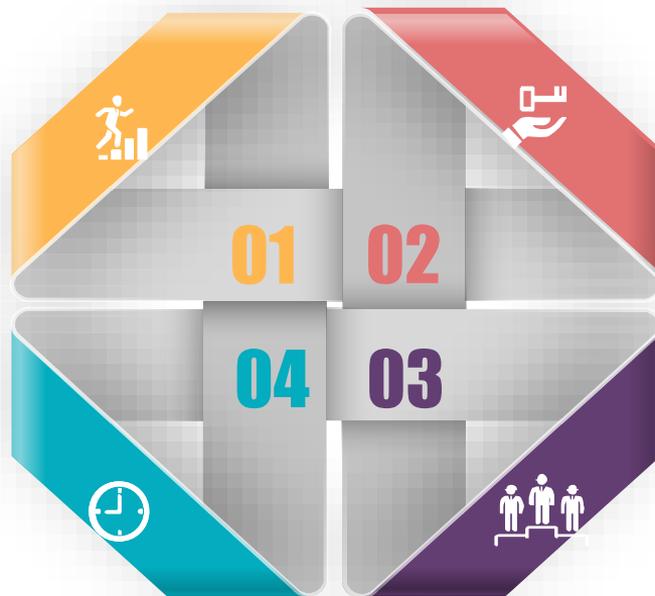
- наличие соответствующего образования и стажа работы, в соответствии с требованиями должностной инструкции (информация ОУП в разделе 3 личной карточки);
- отсутствие нарушений производственной и трудовой дисциплины;
- активное участие в проектах непрерывных улучшений;
- уровень подготовленности претендента при прохождении обязательного и профессионального обучения не ниже 3,5 балла.

заместит. след. урб
ФКС - урб

КЛЮЧЕВЫЕ КРИТЕРИИ ОТБОРА ПРЕТЕНДЕНТОВ

Наличие соответствующего образования и стажа работы, в соответствии с требованиями должностной инструкции

Уровень подготовленности претендента при прохождении обязательного и профессионального обучения не ниже 3,5 баллов.



Отсутствие нарушений производственной и трудовой дисциплины

Активное участие в проектах непрерывных улучшений;

**Программа
подготовки
руководителей и
специалистов «Жас
талап-стремление»,
«Өрлеу-
продвижение»**



Психология управления

- Лидерство
- Управление временем. Целеполагание
- Конструктивные коммуникации
- Управление стрессом
- Управление конфликтами
- Командная работа (Мотивация)

Тренеры:

- Григорьева Виктория Леонидовна
 - Омарова Самал Мамаевна
 - Робур Наталья Сергеевна

1
раздел



Кадровая политика. Корпоративная система обучения и оценка деятельности персонала

- Кадровая политика. Цели, принципы и задачи корпоративной системы обучения на производстве. Современные методы и методики, применяемые при реализации программ.
- Определение профессиональных компетенций.

Тренер:

- Шарипова Любовь Викторовна

2
раздел



Производственная система

- Концепция Bogatyr Production System
- Бережливое производство
- Система непрерывных улучшений
- Система 5S
- Интегрированная система менеджмента

Тренеры:

- Чабан Виталий Владимирович
- Калмыков Павел Николаевич
- Аубакиров Руслан Сансызбаевич
- Дуйсембаев Бахтияр Кудайбергенович

3
раздел



Безопасное производство

- Культура безопасного труда
- Проведение лидерского поведенческого аудита безопасности
- Формирование риск - ориентированного мышления

Тренеры:

- Прокопенко Любовь Анатольевна
 - Филатова Ирина Юрьевна

4
раздел



Финансовый менеджмент

- Финансы для руководителей
- Основы финансовой грамотности

Тренер:

- Щербакова Екатерина Григорьевна
 - Глбова Валерия Сергеевна

5
раздел



Экологический менеджмент

- Инструменты СЭМ
- Идентификация экологических аспектов
- Оценка значимости воздействия экологических аспектов
- Управление отходами

Тренер:

- Ярошенко Ольга Владиславовна
- Тарасова Ирина Александровна

6
раздел

Нарядная система ТОО «Богатырь Комир» (основные тезисы)

- Порядок применения Положения о нарядной системе
- Общая часть
- Практическая работа (оформление записей в книге нарядов)

Тренер:

- Кутышев Владимир Александрович
- Бурмакин Евгений Константинович

5
раздел



Практикум

- **Задание практикума:**
- - изучение функции (права и ответственность), выполняемых руководителем/специалистом в объеме Положения о структурном подразделении /должностной инструкции;
- - подготовка руководителя/ специалиста к аттестации, по утвержденному Перечню вопросов (приложение);
- - участие в инновациях непрерывных улучшений (разработка Кайдзен-предложений и внедрение системы 5S на рабочем месте, объекте и др.)

ИНФОРМАЦИЯ О СОТРУДНИКЕ		
Ф.И.О. сотрудника		
Табельный номер		
Структурное подразделение /Участок		
Основная профессия		
Должность на замещение		
Контактный телефон		
Кол-во часов (диапазон прохождения от 40 до 160 часов)		
Задание практикума: - изучение функции (права и ответственность), выполняемой руководителем/специалистом в объеме Положения о структурном подразделении /должностной инструкции; - подготовка руководителя /специалиста к аттестации, по утвержденному Перечню вопросов (приложение); - участие в инновационных непрерывных улучшениях (разработка Кайдзен-предложений и внедрение системы 5S на рабочем месте, объекте и др.)		
Срок практического обучения (развития) с _____ по _____ расч. № _____		
Руководитель структурного подразделения _____ Ф.И.О. _____ (подтверждаю)		
Программа практикума		
Наименование темы.	Результативность работника (оценка)	Рекомендации
1. Устройство, принцип действия технологического оборудования. Назначение и применение инструментов и приспособлений		
2. Организация и мониторинг качества работ		
3. Бережливое производство		
4. Безопасное производство, в том числе: - Основные причины травматизма и меры их предупреждения; - Правила технической эксплуатации технологического оборудования и правила техники безопасности при производстве работ; - Требованиями к инструменту и приспособлениям, приборам и устройствам безопасности; - Требования к средствам индивидуальной и коллективной защиты; - Безопасные методы труда и организации производства работ в условиях повышенной опасности и особо опасных условиях; - Правила пожарной безопасности и противопожарные мероприятия, выполняемые в структурном подразделении; - Производственная система структурного подразделения (при наличии); - Технологические регламенты по видам выполняемых работ (при наличии); - Положение о производственном контроле функциональные обязанности лиц, ответственных за обеспечение промышленной безопасности на объекте		
Управление персоналом		

Заключение о прохождении практикума

Ф.И.О. _____
 - Подготовлен (а) /не подготовлен (а) (к/безное подчеркивать) к выполнению функциональных обязанностей руководителя /специалиста подразделения;
 - Подготовлен (а) /не подготовлен (а) (к/безное подчеркивать) к самостоятельному руководству (выполнению) работ с применением безопасных приемов (методов) труда;
 - Обладает /не обладает (к/безное подчеркивать) нормами корпоративной этики и ориентирован (а) на развитие культуры взаимоотношений в структурном подразделении.
 Руководитель структурного подразделения _____

Ментор _____

Практикум

Программа практикума

Результативность/оценка

Заключение о прохождении практикума
руководителя СП/ ментора

Оценка определения уровня подготовленности претендента (интервью).

- Оценка компетенции проводится комиссией в составе:

Председатель комиссии:

- Директор (заместитель) структурной единицы,

Зам. председателя комиссии:

- Заместитель директора или Главный инженер структурной единицы

Члены комиссии:

- Директор по персоналу и социальной политике;
- Главный технический руководитель Управления по ГЗ и ОТ (или представитель);
- Начальник Учебно-курсового комбината;
- Начальник отдела управления персоналом;
- Начальник Правового управления (или представитель);
- Директор по развитию производственной системы (или представитель);
- Главные специалисты структурной единицы;
- Руководитель структурного подразделения (начальник участка, цеха, депо, станции);
- Ментор;
- Представитель работников (по согласованию).

Секретарь комиссии:

- Работник Учебно-курсового комбината.

По результатам интервью

Слабый уровень знаний демонстрируют в объеме :

- «Положение о производственном контроле за соблюдением требований ПБ на опасном производственном объекте ТОО «Богатырь Комир»»
- «Положение о нарядной системе ТОО «Богатырь Комир»»
- «Расследование и учет несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью», в соответствии ТК РК.
- «План ликвидации аварий при ведении горных работ на разрезе «Богатырь»»
- Производственная система «Bogatyr Production System»



Приложение к путевому журналу
ИНФОРМАЦИЯ О СОТРУДНИКЕ

Ф.И.О. сотрудника/табельный номер	
Структурное подразделение /Участок	
Основная профессия	
Должность на замещении	
Срок практического обучения (развития) с _____ по _____	расп. № _____

Наименование темы.	Консультант/Ментор
Ознакомление с технологическими регламентами по видам выполняемых работ (при наличии) и проработка вопросов, согласно утвержденного перечня вопросов, с главными специалистами Структурной единицы.	Руководитель структурного подразделения, главный специалист, главный механик, главный технолог структурной единицы. (дата проведения) Ф.И.О. руководителя СП главного специалиста (подпись)
Производственная система BPS, в объеме утвержденного перечня вопросов по BPS для проведения аттестации работников ТОО «Богатырь Козьмо».	(дата проведения) Ф.И.О. менеджера BPS (подпись)
Применение нормативных актов работодателя, регламентирующих Б и ОТ, П и ПБ, в том числе: - Положение о производственном контроле, за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте ТОО «Богатырь Козьмо». Функциональные обязанности лиц ответственных за обеспечение промышленной безопасности на объекте. - Производственная система структурного подразделения (при наличии). - Правила пожарной безопасности и противопожарные мероприятия, выполняемые в структурном подразделении - Порядок расследования и учета несчастных случаев в соответствии с Положением о порядке расследования и учета несчастных случаев, произошедших на производстве в ТОО «Богатырь Козьмо» - Положение о нарядной системе ТОО «Богатырь Козьмо»	(дата проведения) Ф.И.О. главного специалиста/ ведущего инженера УГЗ и ОТ.

Заключение о готовности претендента к выполнению функциональных обязанностей

Консультант (ментор)	Ф.И.О.	Должность	Заключение о подготовленности работника (подготовлен/не подготовлен).	Дата/подпись
Главный специалист, Структурной единицы				
Представитель УГЗ и ОТ				
Менеджер BPS				
Ментор				
Руководитель структурного подразделения				

Приложение к путевому журналу (при определении необходимости специалистов)

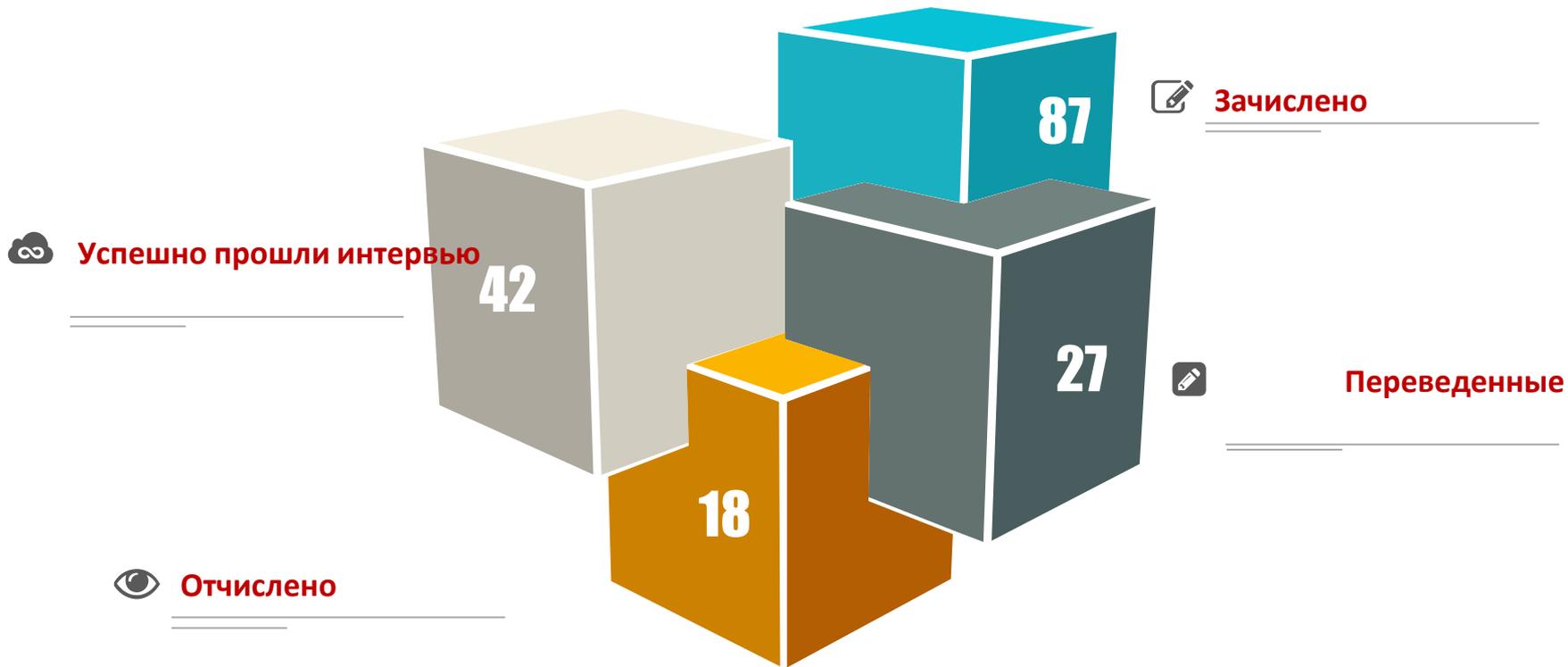
Участие главных специалистов СЕ

Содействие в оказании консультации на рабочих местах гл.тех.руководителем УГЗиОТ

Содействие в оказании консультации на рабочих местах директором по производственной системе

Выдача заключения ментором, руководителем СП и представителями УГЗ и ОТ, BPS

Аналитика результатов за 2020 год

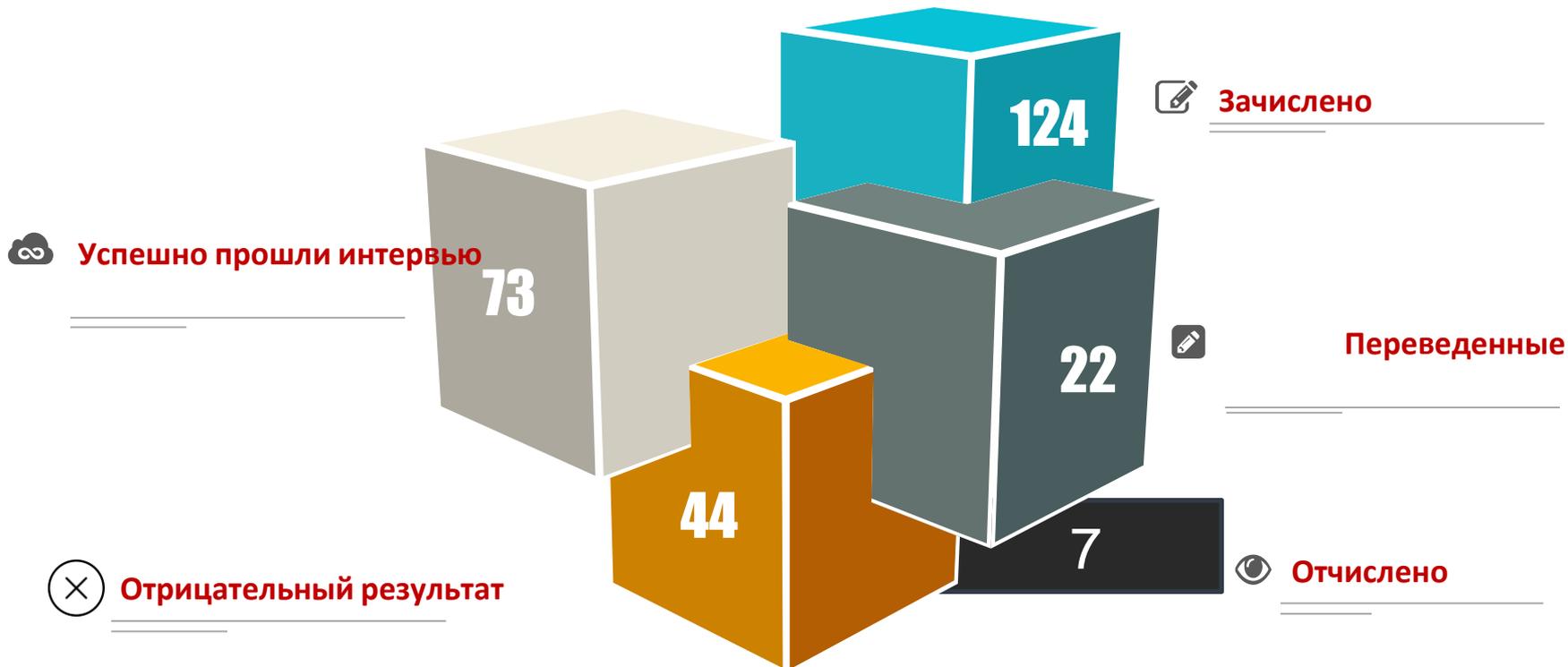


Активность участия структурных единиц в проекте 2020 г.



перевод
вовлеченность

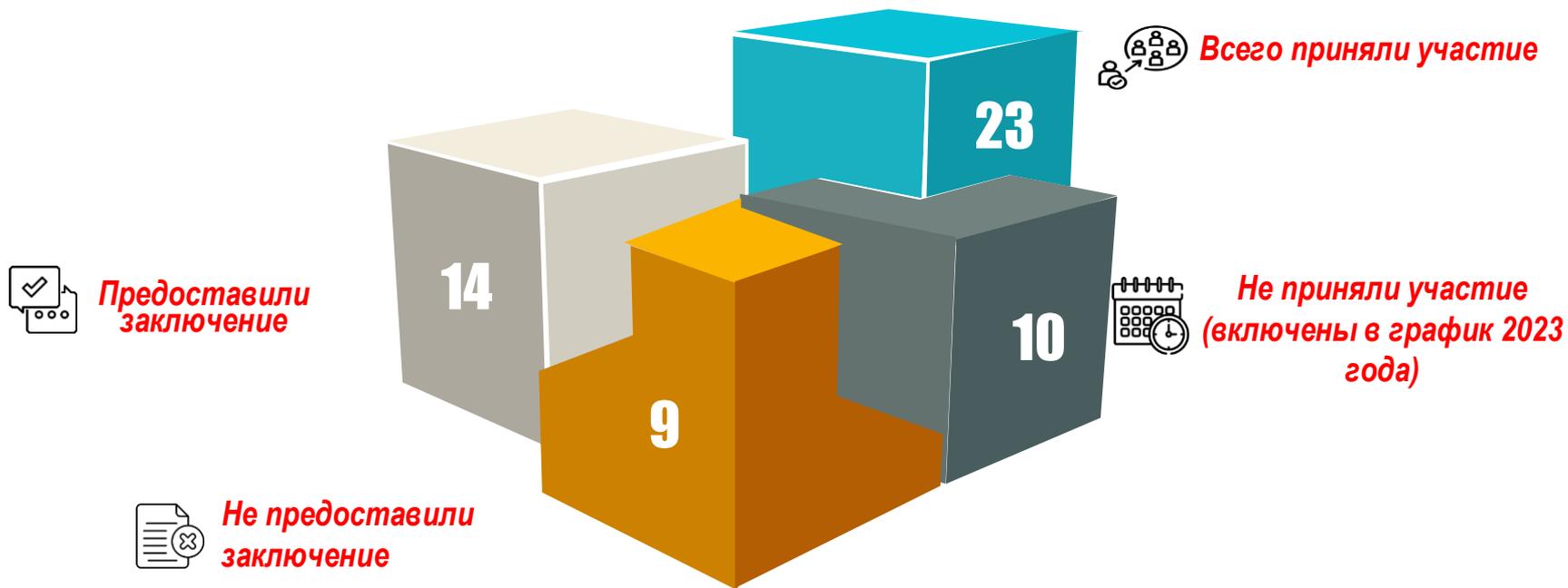
Аналитические данные за 2021 год



Активность участия структурных единиц в проекте за 2021 г.



Для оценки учебных мероприятий «ЖасТалап – стремление» и «Өрлеу- продвижение» в 2022 году приняли участие руководители структурных единиц(заместители и главные инженеры):



Участие работников Товарищества в проектах «Жас талап-стремление», «Өрлеу - продвижение» 2022 г.

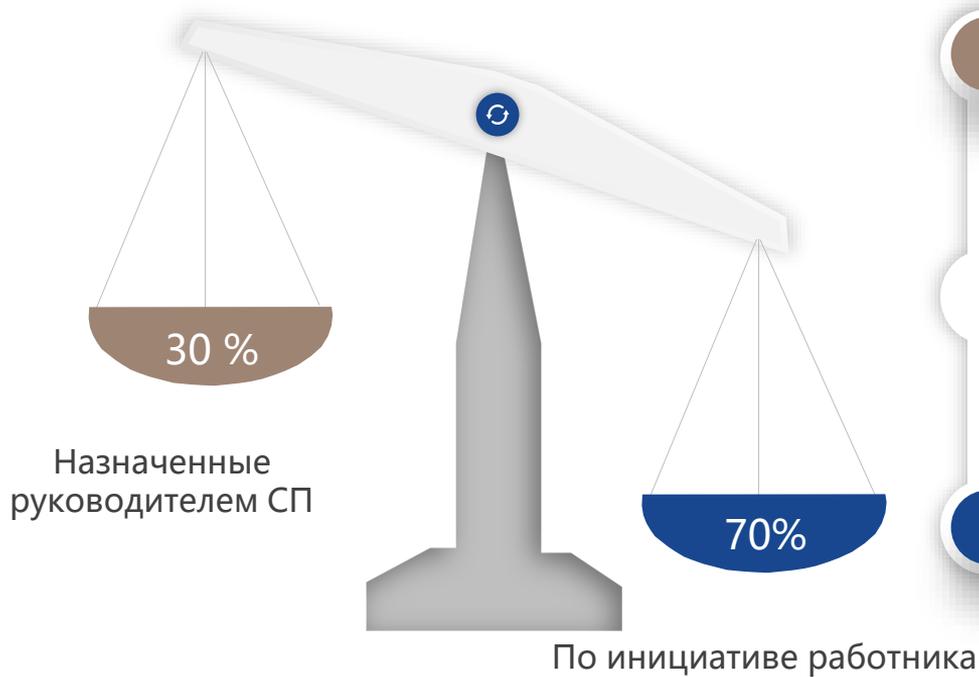


Общее количество: 134 человека

Вовлеченность руководителей структурных единиц

- Ответственное отношение к отбору претендентов
- До интервью проводят предварительный опрос совместно с главными специалистами (технологами) структурного подразделения.

БПТУ



Назначенные руководителем СП

Пассивное участие в учебных мероприятиях

По инициативе работника

Активны в учебных мероприятиях, нацелены на высокий результат

Обратная связь

Оценка качества учебных мероприятий, на основе опроса участников :

- отлично -95%;
- хорошо - 3%;
- воздержались от оценки- 2%.

99 % участников выражают благодарность за проведение тренингов на тему «Психология управления» и обращают внимание на необходимость расширения количества часов по другим темам.



