



**БОГАТЫРЬ
КОМИР**

Көмір шығаратын бірлескен Қазақстан-Ресей кәсіпорыны
Совместное Казахстанско-Российское предприятие по добыче угля

ЖШС «Богатырь Комир»
Экибастұз қ.

ТОО «Богатырь Комир»
г. Экибастұз

БҰЙРЫҚ

04 август 2015

ПРИКАЗ

№ 623

Во исполнение приказа от 29.07.15 № 595, а также утвержденного Плана мероприятий по исполнению протокольных поручений рабочего совещания (Протокол от 02.07.15 № 4)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие Положение о порядке обращения в государственные медицинские организации для получения заключения медицинского освидетельствования установления факта употребления психоактивного вещества и состояния опьянения работников ТОО "Богатырь Комир", Версия 1 (далее - Положение). (Приложение).

2. Руководителям структурных подразделений провести внеплановый инструктаж всему персоналу по данному Положению.

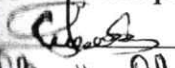
Контроль исполнения приказа возлагаю на главного технического руководителя по охране труда Поповича И.И.

Генеральный директор

В.К. Щукин

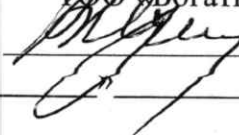
Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета
ТОО «Богатырь Комир»

Попови  К.Х. Туратаев
« 02 » 08 2015 год

Утверждаю:

Генеральный директор
ТОО «Богатырь Комир»

 В.К. Щукин
« 02 » 08 2015 год

Версия 1

Положение

А. Янчен
О. Квашни
о порядке обращения в государственные медицинские организации
для получения заключения медицинского освидетельствования
установления факта употребления психоактивного вещества
и состояния опьянения работников
ТОО «Богатырь Комир»

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Положение устанавливает единый порядок обращения в государственные медицинские организации, для получения заключения медицинского освидетельствования установления факта употребления психоактивного вещества и состояния опьянения работников ТОО «Богатырь Комир».

1.2. Требование Положения распространяется на работников всех структурных подразделений Товарищества.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

2.1. В Положении использованы ссылки на следующие нормативно-правовые акты:

- Трудовой Кодекс Республики Казахстан от 15.05.2007 № 252 III ЗРК;
- Инструкция по проведению медицинского освидетельствования для установления факта употребления психоактивного вещества и состояния опьянения (Утверждена приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 11 июня 2003 года № 446);
- Методические указания МЗ РК от 01.03.2008.

3. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ТЕРМИНЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ

3.1. В Положении используются следующие основные понятия:

3.1.1. Опьянение - состояние, возникающее вследствие острой интоксикации психоактивными веществами и характеризующееся комплексом психических, поведенческих, вегетативных и соматоневрологических расстройств. Опьянение может быть алкогольным, наркотическим и токсикоманическим.

3.1.2. Трудовая дисциплина - надлежащее исполнение работодателем и работниками обязательств, установленных нормативными правовыми актами Республики Казахстан, а также соглашениями, трудовым, коллективным договорами, актами работодателя, учредительными документами.

3.1.3. Трудовые обязанности - обязательства работника и работодателя, обусловленные нормативными правовыми актами Республики Казахстан, актом работодателя, трудовым, коллективным договорами.

3.1.4. Трудовой договор - письменное соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работник обязуется лично выполнять определенную работу (трудовую функцию), соблюдать правила трудового распорядка, а работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные настоящим Кодексом, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, коллективным договором, актами работодателя, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату.

3.1.5. Работник - физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору.

3.1.6. Предварительное медицинское освидетельствование - процедура, проводимая медицинским работником предприятия в присутствии представителя работодателя, направленная для определения факта употребления психоактивного вещества у работника и допуска его к работе, связанной с повышенной опасностью, машинами и механизмами или пребывания работника в рабочее время на месте производства работ в состоянии опьянения.

3.1.7. Медицинское освидетельствование - процедура, проводимая работником государственной медицинской организации, направленная для определения факта употребления психоактивного вещества у освидетельствуемого лица, с последующим оформлением в виде заключения медицинского освидетельствования.

4. ПРОВЕДЕНИЕ МЕДИЦИНСКОГО ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР»

4.1. Работники, занятые на работах, связанных с повышенной опасностью, машинами и механизмами должны проходить предсменное медицинское освидетельствование (согласно списку указанных профессий по Товариществу), в объем которого входит выборочное проведение освидетельствования работников на наличие или отсутствие опьянения.

4.2. Проба на алкоголь производится специальным прибором – алкотестером, прошедшим государственную поверку в органах стандартизации и сертификации.

4.3. Специалистами Службы (отдела) безопасности и охраны труда структурных подразделений совместно с медицинскими работниками ТОО «Казанада», общественными инспекторами проводятся целевые проверки по определению опьянения работников на рабочих местах.

4.3.1. При подозрении на опьянение медицинский работник обязан:

- Результат проведенного освидетельствования занести в Журнал регистрации лиц с положительной реакцией алкотестера (Приложение 1);

- Заполнить бланк направления на медицинское освидетельствование для установления факта употребления психоактивного вещества и состояния опьянения (Приложение 2);

- Направить освидетельствуемого в специализированное учреждение - государственный наркологический диспансер в сопровождении начальника участка (или лица его замещающего). При этом освидетельствуемый должен быть доставлен в специализированное учреждение – государственный наркологический диспансер в течение 2-х часов с момента выявления признаков опьянения.

4.4. Перед направлением на освидетельствование должностное лицо предприятия, являющееся непосредственным руководителем освидетельствуемого лица по месту его работы должен оформить, с участием работника медпункта предприятия, письменное направление в специализированное учреждение государственного наркологического диспансера.

4.5. По направлению медицинского работника здравпункта освидетельствуемый в течение двух часов с момента подозрения на опьянение, в сопровождении представителя предприятия и на автотранспорте предприятия должен быть доставлен в наркологический диспансер или лечебное медицинское учреждение.

4.6. При отказе освидетельзуемого от прохождения медицинского освидетельствования руководитель структурного подразделения (или лицо его замещающее) должен отстранить его от работы согласно п.п. 1,4,5 п.2 ст.50 Трудового кодекса РК № 252 III ЗРК от 15.05.2007 и рассмотреть вопрос вплоть до расторжения трудового договора по инициативе работодателя, согласно п.п.7 п.1 ст.54 Трудового Кодекса РК.

4.6.1. В случае отказа работника от прохождения медицинского освидетельствования составляется соответствующий акт с регистрационным номером и датой.

4.7. При подозрении на наличие у освидетельзуемого лица заболевания, внешние проявления которого сходны с признаками какого-либо опьянения или травматических повреждений, он доставляется в лечебно-профилактическую организацию, где вместе с оказанием медицинской помощи производится его освидетельствование на состояние опьянения.

4.8. Если проведение освидетельствования в полном объеме не представляется возможным из-за тяжести состояния или полученных травм, то в лечебно-профилактической организации, где оказывается неотложная медицинская помощь, в обязательном порядке проводятся исследования на наличие психоактивных веществ в выдыхаемом воздухе и биологических средах (кровь, моча, слюна).

4.9. Если проведение освидетельствования в полном объеме не представляется возможным в силу сложившихся обстоятельств (из-за тяжести состояния освидетельзуемого, отказа от освидетельствования и другого) в заключении медицинского освидетельствования указываются причины, почему не было выполнено то или иное исследование.

4.10. Согласно направлению медицинского работника предприятия, для подтверждения подозрения на опьянение, врач-нарколог (фельдшер) наркологического диспансера или лечебно-профилактической организации проводит освидетельствование и составляет заключение медицинского освидетельствования по установленной форме.

4.10.1. Заключение составляется в 2-х экземплярах, заверяется подписью врача, печатью медицинского учреждения, где проводилось освидетельствование. Результат освидетельствования сообщается освидетельствованному в присутствии сопровождающего лица.

4.10.2. Один экземпляр медицинского заключения вручается сопровождающему лицу.

4.10.3. После получения сопровождающим заключения наркологического диспансера, последний передает его в здравпункт, выдавший направление на освидетельствование.

4.10.4. Дежурный по здравпункту заносит данные заключения наркологического диспансера в «Журнал регистрации лиц с положительной реакцией на алкотест», с указанием номера заключения освидетельствования и состояния освидетельзуемого, копию направляет руководителю структурного подразделения, для сведения.

4.11. За нарушение применения настоящего Положения, предоставление заведомо ложного заключения о состоянии освидетельзуемого, должностные лица Товарищества, по месту работы освидетельзуемого, несут ответственность в установленном законодательством Республики Казахстан порядке.

Главный технический руководитель
по охране труда
Исп. Служба БиОТ Тел. 225322



И.И. Попович

освидетельствование
факта употребления
вещества и состояния
работников ТОО «Богатырь
Комир»
Версия 1

Журнал
регистрации лиц с положительной реакцией алкотеста

№	Ф.И.О. участок (цех)	Табельный №.№	Состояние на момент осмотра	Пульс	Температура	Артериальное давление	Проба на наличие алкоголя показание алкотеста	№ направления в медучреждение и № заключения медучреждения	Подпись мед. работника	Подпись освидетель ствующего

Оrientировочная схема определения степени алкогольной интоксикации, рекомендованной МЗ РК от 11.06.2003г.

- Допускается к работе:
- менее 0,3 промилль – отсутствие влияния алкоголя.
Не допускается к работе:
- свыше 0,3 промилль - опасное содержание алкоголя.

Приложение 2
к «Положению о порядке обращения в
государственные медицинские организации
для получения заключения медицинского
освидетельствования установления факта
употребления психоактивного вещества
и состояния опьянения работников
ТОО «Богатырь Комир»
Версия 1

Направление
на медицинское освидетельствование для установления факта
употребления психоактивного вещества и состояния опьянения
«__» ____ 20__ г. ____ часов ____ мин.

(место составления протокола)

(Ф.И.О. должность должностного лица организации)

Направил для медицинского освидетельствования на состояние опьянения гражданина (ку)

(фамилия, имя, отчество, профессия, должность)

Гражданство _____ Год и место рождения

Место работы, жительства

Документ, по которому установлена личность
(паспорт, удостоверение личности, водительское удостоверение)

(серия, номер, дата, место выдачи документов)

Основания направления для медицинского освидетельствования: _____

Цель освидетельствования: _____

Подпись должностного лица: _____

Подпись освидетельствуемого: _____