

Объединенное молодежное движение ТОО «Богатырь Комир»



ОМО

ОБЪЕДИНЕННОЕ МОЛОДЕЖНОЕ ДВИЖЕНИЕ



О

ОМД – это группа молодых людей объединенных стремлением развить молодежный трудовой ресурс в своей организации, обеспечить успешную самореализацию молодых людей, поддержать молодежные инициативы и творческие начинания.

М

Цель - объединить молодежь компании «Богатырь Комир» для улучшения социальных показателей, а также способствовать развитию молодежи путем удовлетворения потребностей в дополнительном образовании, культурном досуге общественно-полезной занятости, формированию и развитию творческих социально-активных и законопослушных личностей.

Д

Для реализаций поставленных целей активистами ОМД выполняются следующие задачи: организация благотворительных акций, культурно-массовых и спортивных мероприятий, участие в волонтерстве, развитие инициатив.

Участвовать в создании благоприятных условий для улучшения социальных, производственных показателей Компании.

Структура объединенного молодежного движения ТОО «Богатырь Комир»

Директор по персоналу и социальной политике - Макенов Азат Кабидулаевич

Председатель ОМД - Уалиев Куаныш
8-775-535-55-73

Зам. председателя

Курмангалиева Кымбат –
главный технолог / Исп.
аппарат
8-705-609-03-74

Сембаева Сымбат –
бухгалтер / Исп.аппарат
8-708-486-35-49

Волонтерство /
благотворительность

Культурно-массовые
мероприятия

Спортивные
мероприятия

Развитие инициатив

Козлов Анатолий –
слесарь по ремонту
подвижного состава
8-705-708-45-03

Бельгибаев Руслан –
инженер по АСУ / р-з
Богатырь
8-777-732-15-15

Афанасьева Татьяна –
инструктор-методист
8-775-375-81-36

Иванова Наталья - электромонтер
по обслуживанию и ремонту
устройств сигнализации,
централизации и блокировки /
БПТУ
8-771-864-77-05

Преимущества участников ОМД

- Интеллектуальное и творческое развитие;
- Развитие коммуникативных качеств;
- Развитие навыков работы в команде и способности эмоциональной поддержки;
- Участие в культурно-массовых, спортивных, творческих и интеллектуальных мероприятиях;
- Возможность карьерного роста;
- Получение ходатайства перед руководством;
- Получение правовой (юридической) помощи;
- Получение ссуды на жильё и обучение.

Ссуда на жилье и обучение

Беспроцентная ссуда выдается работникам Товарищества (за исключением работников, принятых на неопределенный срок), при следующих условиях: ссуда на жилье согласно «Положению о порядке предоставления беспроцентных ссуд работникам ТОО «Богатырь Комир» работнику необходимо:

Наличие непрерывного стажа работы в Товариществе не менее 5 лет при получении ссуды на жильё и обучение детей работников;

Для многолетних работников: наличие непрерывного стажа работы в Товариществе не менее 3 лет;

Беспроцентные ссуды на приобретение жилья предоставляются молодым работникам (до 35 лет включительно) при наличии ходатайства руководства структурного подразделения и Объединенного молодежного движения. При этом непрерывный стаж работы в Товариществе должен быть не менее 3-х лет;

При получении ссуды на приобретение жилья: отсутствие права собственности на недвижимость у ссудозаёмщика и/или супруга (супруги) ссудозаемщика за последние 5 (пять) лет до даты подачи заявления;

Наличие непрерывного стажа работы в Товариществе не менее 1 года при получении ссуды на обучение самого работника;

Полное погашение предыдущей ссуды;

Отсутствие дисциплинарных взысканий в течение 6 месяцев.

Перечень необходимых документов для получения ссуды

На обучение

- заявление на имя директора по персоналу и социальной политике – председателя комиссии с ходатайством руководства (руководителя структурного подразделения) и начальника участка (отдела, цеха, служба и т.д.);
- справка отдела по оплате труда бухгалтерии о среднемесячной заработной плате ссудозаемщика;
- справка/справки отдела по оплате труда бухгалтерии о среднемесячной заработной плате поручителя/поручителей;
- копия и оригинал договора с учебным заведением, подписанного с двух сторон, с печатью;
- справка учебного заведения, подтверждающая курс, специальность и стоимость обучения, (с печатью и подписями).

На жильё

- заявление на имя директора по персоналу и социальной политике – председателя комиссии с ходатайством руководства (руководителя структурного подразделения) и начальника участка (отдела, цеха, служба и т.д.);
- справка отдела по оплате труда бухгалтерии о среднемесячной заработной плате ссудозаемщика;
- справка/справки отдела по оплате труда бухгалтерии о среднемесячной заработной плате ссудозаемщика и поручителя/поручителей;
- справка об отсутствии (наличии) в собственности недвижимого имущества у ссудозаемщика (ЦОН);
- справка об отсутствии (наличии) в собственности недвижимого имущества у супруги (-га) ссудозаемщика (ЦОН). Если работник не состоит в браке, находится в разводе, необходимо предоставить подтверждающий документ;
- «Уведомление о положительном решении кредита банка» при приобретении жилья через ипотечный кредит;
- предварительный договор купли-продажи/договор обмена (мены), оформленный нотариально, при приобретении жилья без оформления ипотечного кредита и на расширение;
- подтверждающие документы о праве собственности объекта недвижимости и/или земельного участка при новом строительстве и улучшении жилищных условий.

По вопросам обращаться в ООТ и ЗП каб.224, ул. Б. Момышулы 23, тел. 22-37-65.

Программа «Жас талап»

Компания «Богатырь Комир» предлагает программу «Жас талап- стремление». «Жас талап» – это подготовка талантливой и результативной молодежи для зачисления в кадровый резерв.

Как принять участие:

- Скачать «Личную карточку работника» в шапке профиля Инстаграм @bogatyr.kz.
- Заполнить личную карточку претендентом и непосредственным руководителем.
- Предоставить личную карточку в кабинет №119 по адресу Б. Момышулы 26 с 8.00 до 17.00, или отправить на электронный адрес g.biljalova@bogatyr.kz

Основные критерии для отбора:

- Наличие соответствующего образования и стажа работы;
- Отсутствие нарушений производственной и трудовой дисциплины;
- Активное участие в проектах непрерывных улучшений;
- Уровень подготовленности претендента при прохождении обязательного и профессионального обучения не ниже 3,5 балла.

С вами свяжутся, если вы подошли по всем критериям, и пригласят для обучения по программе подготовки претендентов в кадровый резерв. «Жас талап-стремление» – твой путь к самосовершенствованию и вдохновение на карьерный рост!

По всем вопросам обращаться по следующим телефонам:

Биялова Гульжанат Кабиденовна - начальник сектора УКК, тел. раб.22-31-51, Моб.: 8-778-883-84-37;

Омарова Самал Мамаевна- специалист УКК, тел. раб. 22-32-99, Моб.: 8-702-866-95-45.

Приложение 1 к плану
№ _____
Форма

Личная карточка работника
(для участия в учебных мероприятиях)

Наименование программы, предоставляющей дополнительное образование, и цель подготовки кадрового резерва в соответствии с требованиями директ-консалтинга с дальнейшим развитием.	«ЖАС ТАЛАП – СТРЕМЛЕНИЕ», «ОРБЖУ - ПРОДВИЖЕНИЕ» (также пометками)
Раздел 1. Обязательная информация (обязательное)	
Ф.И.О. претендента:	
Дата рождения:	
Контактный телефон:	
Профессия:	
Учебный номер:	
Структурное подразделение:	
Должность (для кадрового резерва):	
Стаж работы (по специальности):	
Сведения об образовании:	
Математическое рабочее задание:	
Специальность:	
Дипломирован по диплому:	
Дата и подпись работника (претендента):	
Раздел 2. Информация о квалификации (обязательное)	
Требования, предъявляемые к специалисту по стажу и образованию на основании должностной инструкции:	
Отметка (присутствие/отсутствие) (реквизиционная) - удовлетворяет структурному подразделению:	
Руководитель СП (Ф.И.О.):	
Дата и подпись:	

Выписка из Регистрации. Уточнены критерии отбора претендентов для зачисления в учебную группу кандидатов:

- наличие соответствующего образования и стажа работы, в соответствии с требованиями должностной инструкции (информация ОУП в разделе 3 личной карточки);
- отсутствие нарушений производственной и трудовой дисциплины;
- активное участие в проектах непрерывных улучшений;
- уровень подготовленности претендента при прохождении обязательного и профессионального обучения не ниже 3,5 балла.

Участие в культурно-массовых, спортивных, творческих и интеллектуальных мероприятиях



Благотворительность и волонтерство



Спортивные мероприятия

