

УТВЕРЖДАЮ:

Директор по персоналу и
социальной политике
ТОО «Богатырь Комир»
А.К. Макенов

«12» января 2021 год

ПОЛОЖЕНИЕ

об объединенном молодежном движении ТОО «Богатырь Комир»

Версия 1

1. Общие положения

1.1. Объединенное молодежное движение (далее - ОМД) – некоммерческое добровольное объединение работников ТОО «Богатырь Комир», созданное и действующее для удовлетворения культурно-досуговых интересов рабочей молодежи в процессе совместной общественно значимой деятельности на платформе ТОО «Богатырь Комир». ОМД не является юридическим лицом.

1.2. Настоящее Положение определяет статус, функции и полномочия председателя ОМД, порядок избрания и прекращения его полномочий, а также порядок взаимодействия с иными органами и структурными подразделениями ТОО «Богатырь Комир».

1.3. Председатель является руководителем постоянно действующего объединения молодых работников – ОМД.

1.4. Председатель ОМД действует от имени молодых работников без доверенности в пределах своих полномочий.

1.5. Председатель ОМД подотчетен директору по персоналу и социальной политике, начальнику отдела социального развития, общему собранию молодых работников.

1.6. В своей деятельности председатель ОМД руководствуется законами и иными правовыми актами Республики Казахстан, а также настоящим Положением, должностными инструкциями, коллективным договором, действующими положениями и приказами генерального директора ТОО «Богатырь Комир».

2. Порядок избрания председателя ОМД, срок его полномочий

2.1. Статус председателя ОМД определяется выборами.

2.2. Председателем ОМД назначается представитель из числа молодежи ТОО «Богатырь Комир» в возрасте до 35 (тридцати пяти) лет сроком на 3 (три) года согласно протоколу заседания.

2.3. Кандидат на председателя ОМД должен подготовить видеоматериал о себе, программу реализации молодежной политики и презентовать ее на общем собрании молодых работников.

2.4. Председатель ОМД избирается из состава выдвинутых кандидатов на место председателя ОМД на общем собрании молодых работников открытым

голосованием большинством голосов. При равенстве голосов, правом решающего голоса обладает председатель общего собрания молодых работников.

3. Цель и задачи

3.1. Целью работы ОМД является создание благоприятных условий для разностороннего развития личности путем удовлетворения потребностей в дополнительном образовании, культурном досуге общественно-полезной занятости, а также способствовать формированию и развитию творческой социально-активной и законопослушной личности;

3.2. Задачами ОМД являются:

3.2.1. Организация комплекса мероприятий по нравственному, правовому, эстетическому, военно-патриотическому, гражданскому и физическому воспитанию рабочей молодежи;

3.2.2. Создание социально-культурной среды для развития творческого потенциала рабочей молодежи, расширение разнообразных форм досуговой и развлекательной деятельности;

3.2.3. Осуществление индивидуальной и массовой работы по профилактике правонарушений, безнадзорности и негативных явлений среди рабочей молодежи;

3.2.4. Формирование адекватной самооценки, развитие способности пользоваться своими достоинствами;

3.2.5 Развитие толерантного отношения к обществу, учитывая индивидуальные особенности каждого человека;

3.2.6. Формирование способности правильного реагирования на изменяющиеся социальные условия;

3.2.7. Оказание информационной, консультационной поддержки рабочей молодежи в ситуациях выбора;

3.2.8. Развитие коммуникативных качеств, приобретение навыка использовать эти качества при обращении;

3.2.9. Формирование правильного эмоционального реагирования в различных ситуациях;

3.2.10. Развитие молодежного движения на территории ТОО «Богатырь Комир»;

3.2.11. Формирование умений бесконфликтного общения, адекватного реагирования на критику в свой адрес;

3.2.12. Воспитание патриотизма и любви к себе, окружающим и своей Родине;

3.2.13. Развитие навыков работы в команде и способности эмоциональной поддержки;

3.2.14. Организация и проведение культурно-массовых мероприятий в ТОО «Богатырь Комир».

4. Содержание и организация работы ОМД

4.1. Председатель ОМД организует работу молодежи, созывает заседания и председательствует на них, назначает заместителя (-лей), в обязанности которого (-ых) входит ведение и учёт документации ОМД.

4.2. В случае отсутствия председателя ОМД, функции председателя осуществляет его заместитель (-ли), или один из членов ОМД по решению молодежи.

4.3. Для реализации основных целей и задач ОМД в своей деятельности может использовать следующие формы организации работы:

- 4.3.1. Тематические вечера, вечера отдыха, дискотеки, праздники, конкурсные игровые программы, фестивали, выставки, диспуты, беседы, лекции, семинары, консультации, спортивные соревнования, туристические слеты и т. д.;
- 4.3.2. Любительские объединения по интересам, кружки, секции, студии, коллективы, имеющие техническую, эстетическую, прикладную, спортивную, военно-патриотическую, естественнонаучную и другие направленности;
- 4.4. В ОМД не допускается организация и деятельность различных религиозных сект и других культовых образований, организационных структур политических партий, общественно-политических движений и объединений.

5. Права и обязанности

5.1. Председатель ОМД имеет право:

- 5.1.1 Формировать из числа молодежи рабочие группы и назначать руководителей этих групп для реализации проектов в рамках объединения;
- 5.1.2. Ходатайствовать перед руководством ТОО «Богатырь Комир» о направлении членов ОМД на мероприятия, проводимые с участием представителей молодежных объединений, в том числе образовательные проекты, а также ходатайствовать о поощрении отличившихся членов ОМД;
- 5.1.3. Выступать с инициативами по различным вопросам общественной жизни, вносить предложения в ТОО «Богатырь Комир», касающиеся молодежной политики и деятельности ОМД.

5.2. Председатель ОМД обязан:

- 5.2.1. Ежегодно формировать общий план работы ОМД и утверждать его у директора по персоналу и социальной политике;
- 5.2.2. Отчитываться перед директором по персоналу и социальной политике и общим собранием молодых работников о работе ОМД за год на общем собрании;
- 5.2.3. Организовывать подготовку и проведение заседаний молодых работников, а также контролировать выполнение их решений;
- 5.2.4. Решать спорные и организационные вопросы в работе ОМД;
- 5.2.5. Организовывать и проводить раз в год отчетную конференцию для молодых работников;
- 5.2.6. Осуществлять оперативное руководство деятельности ОМД;
- 5.2.7. Представлять интересы молодёжи перед руководством ТОО «Богатырь Комир», в том числе на заседаниях и совещаниях, затрагивающих вопросы работы с молодёжью (включая вопросы кадровой политики, рассмотрения ссуд);
- 5.2.8. Участвовать в разработке (включая разработку проектов) и оформлении информационно-справочных, распорядительных, плановых и управленческих нормативных документов, касающихся молодых работников.

6. Ответственность

6.1 Председатель ОМД несет ответственность за:

- 6.1.1. Надлежащее и своевременное выполнение ОМД его функций и поставленных перед ним задач;
- 6.2.2. Создание условий для выполнения обязанностей членами ОМД;
- 6.2.3. Надлежащее и своевременное выполнение плана работ ОМД, утвержденного директором по персоналу и социальной политике.

7. Финансовая и хозяйственная деятельность

7.1. ОМД использует помещения и другие площади, а так же имущество, предоставленные ему ТОО «Богатырь Комир» в процессе своей деятельности.

7.2. Расходы финансовых средств ОМД, необходимые для его деятельности, осуществляются по согласованию с руководством ТОО «Богатырь Комир».

Начальник отдела
социального развития



З.Т. Оспанова

Ознакомлен (-ы):

(должность)

(подпись, дата)

(расшифровка подписи)

(должность)

(подпись, дата)

(расшифровка подписи)