

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления и выплаты доплат
к тарифным ставкам и окладам
за высокую квалификацию, профессиональное мастерство

Версия 5

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение вводится в целях усиления деловой активности специалистов, стимулирования повышения технического уровня и эффективности производства, профессионального мастерства, заинтересованности работников в освоении смежных профессий, выполнении конкретных дополнительных объемов работ наряду с основной работой, повышения ответственности за количество и качество выполняемых заданий.

1.2. Источником выплаты доплат за профессиональное мастерство и высокую квалификацию является фонд заработной платы (далее – ФЗП), утвержденный в составе бюджета Товарищества. Конкретный размер фонда доплат по структурным единицам и исполнительному аппарату утверждается ежегодно генеральным директором.

1.3. Руководитель структурной единицы, дирекции, службы, управления распределяет ежегодно утвержденный фонд на доплаты за профессиональное мастерство и высокую квалификацию по структурным подразделениям.

II. Доплата за высокую квалификацию

2.1. Доплаты за высокую квалификацию устанавливаются руководителям, специалистам и служащим, внесшим вклад в повышение эффективности производства, совершенствование управления и организации труда, снижение себестоимости продукции (услуг, работ) и имеющим максимальный оклад по вилке.

2.2. Оценка качества работы руководителей, специалистов и служащих для установления доплаты производится на основе учета объема и сложности выполняемых обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, а также критериев, характеризующих квалификацию работника, его компетентность, ответственность.

2.3. Доплата за выполнение особо важной работы (в том числе разовой) на срок ее исполнения устанавливается руководителям, специалистам и служащим в конкретных суммах и выплачивается независимо от отработанного времени за месяц.

2.4. Ежегодно руководитель структурного подразделения определяет размер фонда, направленного на установление доплат за высокую квалификацию на срок в соответствии с п. 5.1. и размер фонда, направленного на поощрение работников за выполнение особо важной работы,

III. Доплата за профессиональное мастерство

3.1. Доплата за профессиональное мастерство устанавливается квалифицированным рабочим, начиная с 3 разряда, при высоком качестве труда, по результатам, достигнутым в предыдущем году; при освоении и выполнении работ по смежным профессиям; систематическом перевыполнении производственных заданий; строгом соблюдении технологической и производственной дисциплины, правил безопасности и охраны труда; выполнении работ на особо сложном и уникальном оборудовании.

3.2. Доплата за профессиональное мастерство водителям автомобилей может устанавливаться с учетом присвоенного разряда и обеспечения безаварийной работы в течение последнего года.

3.3. Доплата за выполнение особо важной (в том числе разовой) работы устанавливается рабочим на период ее выполнения в конкретных суммах и выплачивается независимо от отработанного времени за этот период или по окончании месяца, за выполнение порученной работы качественно и в срок.

Доплата за выполнение особо важной работы может устанавливаться всем рабочим, включая и рабочих, которым взамен тарифных ставок установлены оклады.

3.4. Руководитель структурного подразделения (участка, цеха, отдела) ежегодно определяет размер фонда, который будет использован на установление доплат за профессиональное мастерство на срок в соответствии с п.5.1. и размер фонда на установление доплат за выполнение особо важной работы. Фонд утверждается руководителем структурной единицы, дирекции, службы, управления и передается в ООТиЗП.

IV. Доплата за работу с меньшей численностью

4.1. Совмещение профессий, должностей, расширение зон обслуживания, увеличение объема работ и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (в дальнейшем именуется «работа с меньшей численностью») допускаются с согласия работника на одном и том же участке в течение установленной продолжительности рабочей смены, если это целесообразно экономически и не ведет к ухудшению качества работы.

4.2. За выполнение дополнительных обязанностей работник несет ответственность по совмещаемой профессии/должности в соответствии с действующим законодательством, как и за основную работу.

4.3. За работниками, занятыми на работах с вредными условиями труда, совмещающими профессии (должности) и выполняющими свою основную работу в полном объеме, сохраняются предусмотренные льготы в связи с условиями труда независимо от того, установлены ли эти льготы по совмещаемой профессии (должности).

4.4. Если совмещаемая работа обусловлена трудовым договором или поручается работнику в установленном законодательством порядке в связи с недостаточной загруженностью, работнику может устанавливаться доплата в соответствии с пунктом 3.1. настоящего положения.

V. Порядок установления и отмены, размеры доплат за высокую квалификацию, профессиональное мастерство, за работу с меньшей численностью

5.1. Право на получение доплаты за высокую квалификацию и профессиональное мастерство имеют квалифицированные работники, проработавшие в Товариществе по данной профессии (должности) не менее 1 года. Доплаты устанавливаются работникам на 1 год в зависимости от квалификации и профессионального мастерства.

При переводе на другую работу установленная доплата отменяется.

При переводе на должность с аналогичными функциями в случае изменения структуры, сокращения численности доплата может сохраняться руководителем подразделения в пределах утвержденных средств независимо от стажа работы в новой должности.

5.2. Доплаты за высокую квалификацию, профессиональное мастерство, за работу с меньшей численностью и выполнение особо важных работ устанавливаются:

- руководителям, главным специалистам исполнительного аппарата, руководителям структурных единиц, их заместителям, главным инженерам, работникам исполнительного аппарата - приказом генерального директора;

- руководителям, специалистам, служащим, рабочим — приказом руководителя структурной единицы.

Размер доплаты за выполнение особо важной работы зависит от сложности и срочности задания.

5.2.1. Доплата за высокую квалификацию и выполнение особо важных работ устанавливается в размере до 50% установленного оклада, но не менее 1000 тенге.

Одному работнику может устанавливаться как доплата за высокую квалификацию, так и на период выполнения особо важных работ. При этом общая сумма надбавок устанавливается в пределах выделенных средств.

5.3. Доплата за профессиональное мастерство устанавливается рабочим в соответствии с квалификацией в размере до 50% установленной тарифной ставки.

Доплата за профессиональное мастерство устанавливается квалифицированным рабочим по представлению начальника участка по форме, приведенной в приложении 1 к данному Положению, и не может быть менее 1000 тенге.

5.3.1. Размеры доплат за профессиональное мастерство:

№ п/п	Критерии для установления доплат	Размер надбавок в % к тарифной ставке присвоенного разряда					
		III	IV	V	VI	VII	VIII
1.	Освоение и выполнение работ по смежным операциям, профессиям; отсутствие претензий на качество работ; систематическое выполнение производственных, нормированных заданий	до 25	до 30	до 35	до 40	до 45	до 50

5.3.2. Надбавки за профессиональное мастерство машинистам тяговых агрегатов; устанавливаются в размере от 20 до 50% в зависимости от профессионального мастерства, обеспечения безаварийной и безупречной работы в течение последнего года и образцового ухода за локомотивом.

5.3.3. При установлении надбавок машинистам тяговых агрегатов также необходимо учитывать профессиональные навыки по вождению поездов (производство маневровой и других работ), по выполнению производственных заданий и норм эксплуатационной работы, знания инструкций по сигнализации, по движению поездов и маневровой работе, конструкций локомотивов и правил их технического обслуживания и текущего ремонта, устройств автотормозов, автоматической локомотивной сигнализации, поездной и маневровой радиосвязи, способов выявления и устранения неисправностей локомотивов в пути следования.

5.3.4. Помощнику машиниста, имеющему права управления локомотивом и привлекаемому к выполнению обязанностей машиниста, может устанавливаться надбавка за профессиональное мастерство в размере до 15%.

5.3.5. Рабочим, оплата труда которых осуществляется по окладам, доплата за высокое профессиональное мастерство устанавливается в размере 10% по установленному Перечню профессий (приложение 2 к данному Положению).

5.4. Доплата за работу с меньшей численностью (отсутствующего работника) начисляется в установленном размере в процентах к месячной тарифной ставке (окладу) по основной работе пропорционально отработанному времени в пределах экономии фонда оплаты труда, образующейся по тарифным ставкам (окладам) высвобожденных (отсутствующих) работников.

Доплата, устанавливаемая отдельному работнику, не может превышать:

- 30% должностного оклада руководителям, специалистам и служащим;
- 50% должностного оклада руководителям и специалистам линейного персонала;
- 50% тарифной ставки (оклада) рабочим.

5.5. Доплаты за профессиональное мастерство и за работу с меньшей численностью, установленные одному рабочему, не должны превышать 50% тарифной ставки (оклада).

5.6. Работникам, не выполняющим установленные задания, допускающим грубые нарушения трудовой и производственной дисциплины, правил безопасности и охраны труда, причинившим имущественный вред Товариществу, установленная доплата за высокую квалификацию или профессиональное мастерство отменяется полностью или частично приказом руководителя. При этом высвободившаяся доплата не подлежит распределению другим работникам в текущем месяце.

Вновь доплата работнику может быть установлена не ранее, чем через 6 месяцев с момента отмены.

При уменьшении объема производства, ухудшении финансовых результатов Товарищества, установленные доплаты не отменяются.

VI. Источники и период выплаты надбавок за высокую квалификацию и профессиональное мастерство

6.3.1. Источником выплаты доплат является фонд, выделенный структурному подразделению (цеху, участку, разрезу, ПТУ и др.).

При дополнительной оптимизации численности персонала, источником увеличения доплат за высокую квалификацию, профессиональное мастерство может являться экономия фонда заработной платы, полученная от сокращения численности. Размер экономии фонда заработной платы, направляемой на увеличение доплат, утверждается генеральным директором.

6.3.2. Установленные доплаты начисляются за фактически отработанное время в отчетном месяце, но не более установленной нормы часов.

6.3.3. Доплаты за высокую квалификацию, профессиональное мастерство, за работу с меньшей численностью входят в состав основной заработной платы.

Заместитель директора по персоналу
и социальной политике -
начальник ООТиЗП



Н.М. Трофимова

Приложение 1
к Положению о порядке установления
и выплаты доплат к тарифным ставкам и окладам за
высокую квалификацию, профессиональное
мастерство

Начальнику участка, службы

(наименование участка)

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

на установление надбавки за профессиональное мастерство в размере _____ %
тарифной ставки _____ разряда _____

1. _____
(фамилия, имя, отчество) (профессия)

2. _____

3. _____

4. _____

Выполняет производственные задания качественно и в срок, освоил смежные
профессии (операции) _____, выполняет дополнительные
обязанности за _____

Нарушений трудовой и производственной дисциплины не имеет

Стаж работы по данной профессии на участке (в службе, на разрезе ...) _____ лет.

Мастер _____

Совет бригады _____

Бригадир _____

Примечание: представление может оформляться по одной профессии на несколько человек.

Приложение 2
к Положению о порядке установления
и выплаты доплат к тарифным ставкам и окладам за
высокую квалификацию, профессиональное
мастерство

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий рабочих с оплатой труда по окладам,
которым устанавливается доплата
за профессиональное мастерство

1. В размере до 10%:

- оператор поста ЭЦ III разряда станций «Богатырская», «Соединительная»;
- приемосдатчик груза и багажа;
- оператор ЭВ и ВМ ОТККУ;
- водитель автомобиля (МАЗ-537 «Ураган»).

2. В размере до 15%:

- машинист пробоотборочной машины;
- машинист экскаватора, крана (крановщик) на дозировании вагонов;
- рабочие экскаваторных бригад (ЭКГ-4у).

3. В размере до 20%:

- приемосдатчик груза и багажа при осмотре порожних вагонов;
- машинист путевых машин (ВПО, ВПР, ВПРС);
- машинист крана автомобильного.