

РАЗДЕЛ 5. ОПЛАТА ТРУДА

5.1. Оплата труда работника устанавливается дифференцированно в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и качества выполняемой работы, условий труда, и максимальными размерами не ограничивается. Запрещается какое бы - то ни было понижение размеров заработной платы в зависимости от пола, возраста, расы, национальной принадлежности, убеждений, принадлежности к гражданству, отношения к религии, принадлежности к общественным объединениям.

Формы и системы оплаты труда, нормы выработки, расценки, нормы обслуживания, а также другие виды доходов работников устанавливаются Работодателем.

Оплата труда производится по тарифным ставкам, действующих в Товариществе, с учетом межразрядных коэффициентов (Приложение 5 к коллективному договору).

Отнесение выполняемых работ к определенной сложности и присвоение квалификационных разрядов работникам производятся Работодателем в соответствии с действующими в Республике Казахстан тарифно-квалификационными справочниками.

5.2. Введение новых условий оплаты труда или их изменение производится Работодателем с обязательным извещением работника, для которого изменяются условия оплаты труда, не менее чем за 15 календарных дней до их предполагаемого введения или изменения. О введении новых и пересмотре действующих норм труда работники извещаются не позднее, чем за один месяц.

5.3. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у Работодателя системами оплаты труда и в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан, «Положением о порядке оплаты труда работников ТОО «Богатырь Комир», утвержденным соответствующим актом Работодателя, другими нормативными актами Республики Казахстан и Работодателя в пределах средств, направленных на заработную плату.

5.4. Тарифные ставки рабочих и должностные оклады служащих устанавливаются на основе действующих тарифных ставок и окладов на 1 января 2017 года при работе в нормальных условиях труда в соответствии с межразрядными коэффициентами (Приложение 5 к Коллективному договору). Системы оплаты труда установлены «Положением о порядке оплаты труда работников ТОО «Богатырь Комир» (Приложение 6 к Коллективному договору).

5.5. Минимальный стандарт оплаты труда (далее МСОТ) для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) и опасными условиями труда, определяется из расчета минимального размера месячной заработной платы, установленного Законом Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий год, и следующих повышающих Отраслевых коэффициентов:

- на проходческих работах в дренажных шахтах - 2,3;
- на подземных работах в дренажной шахте - 2,2;
- в разрезе на глубине 150м и более - 2,2;
- в разрезе на глубине до 150 м - 2,0;
- на поверхности шахт, разрезов, заводов и фабрик - 1,7.

МСОТ утверждается ежегодно для работников Товарищества, занятых на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными), опасными условиями труда.

Работникам, постоянно занятым в производствах и на рабочих местах с неблагоприятными (тяжелыми и вредными, особо тяжелыми, особо вредными) условиями труда, устанавливается повышенная оплата труда с соблюдением МСОТ, путем установления доплат (в процентах) к тарифным ставкам и должностным окладам или повышенных окладов. Доплаты и повышенные оклады устанавливаются на основании результатов инструментальных замеров и протоколов замера условий труда, выплачиваются за время фактической занятости работника на рабочем месте с неблагоприятными условиями труда.

При рационализации рабочих мест и улучшении условий труда доплаты уменьшаются или отменяются полностью по результатам аттестации производственных объектов по условиям труда.

5.6. При переводе работников в случае производственной необходимости на работы, не предусмотренные трудовым договором, оплата труда производится по выполняемой работе, но не ниже средней заработной платы по прежней работе. Порядок и срок перевода определяется Трудовым Кодексом Республики Казахстан.

5.7. Порядок перевода и оплаты работников в случае простоя на рабочем месте производится в строгом соответствии с «Положением о порядке оплаты труда работников ТОО «Богатырь Комир» и Трудовым Кодексом Республики Казахстан.

Работодатель, на основании медицинского заключения, переводит в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан беременную женщину на другую работу, исключаящую воздействие вредных и/или опасных производственных факторов, с сохранением средней заработной платы. Средний заработок определяется из расчета ее заработной платы за 12 календарных месяцев, предшествующих событию, определённого в соответствии с Едиными Правилами исчисления средней заработной платы.

Если заработок указанных выше женщин на лёгкой работе превышает заработок, получаемый до перевода, им выплачивается фактический заработок.

5.8. При изменении в Товариществе производства, связанного с реорганизацией или изменением экономических, технологических условий, условий организации труда и (или) сокращением объема работ, которые могут повлечь сокращение численности или штата работников, для сохранения рабочих мест Работодатель имеет право вводить режим неполного рабочего времени с оплатой труда за фактически отработанное время и с указанием срока действия режима неполного рабочего времени.

5.9. Всем работникам Товарищества за каждый час работы в ночное время, включая работу в ночное время в праздничные и выходные дни, производится оплата в размере 1,6 тарифной ставки (оклада).

5.10. Производится дополнительная оплата работникам, рабочие места которых значительно удалены от места проведения наряда и доставка их до рабочих мест и обратно осуществляется автотранспортом, за время передвижения к месту работы и обратно, до начала и после окончания рабочей смены в соответствии с «Положением о порядке оплаты труда работников ТОО «Богатырь Комир».

Перечень профессий рабочих и среднее время пребывания на предприятии определяется Работодателем (уполномоченными должностными лицами) по согласованию с Профсоюзом.

5.11. Производится оплата труда за сверхурочную работу не ниже чем в полуторном размере тарифной ставки (оклада) независимо от продолжительности этих работ, в строгом соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

По соглашению сторон за работу сверхурочно допускается предоставление часов отдыха из расчета не менее одного часа отдыха за один час сверхурочной работы.

5.12. Производится оплата труда за работу в праздничные и выходные дни не ниже, чем в двойном размере тарифной ставки (оклада), без учета времени передвижения к месту работы и обратно. Оплата труда за работу в праздничные и выходные дни по желанию работника может быть заменена дополнительным днем отдыха.

Предоставляется дополнительный день отдыха (отгул) в соответствии с утвержденным графиком работникам, привлеченным, с их согласия, в праздничные и выходные дни к дежурству, связанному с производственной необходимостью.

Оплата труда за работу в день профессионального праздника «День Шахтера» производится в двойном размере.

5.13. Производится выплата вознаграждения за выслугу лет в соответствии с утвержденным «Положением о порядке выплаты вознаграждения за выслугу лет работникам ТОО «Богатырь Комир».

5.14. Производится доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объёма выполняемых работ, без ограничения перечня совмещаемых профессий (должностей). Доплата осуществляется за счёт и в пределах экономии фонда оплаты труда, образующейся по тарифным ставкам (окладам) высвобожденных работников, в соответствии с утвержденным «Положением о порядке установления и выплаты доплат к тарифным ставкам и окладам за высокую квалификацию, профессиональное мастерство».

5.15. Начисляются работникам Товарищества дифференцированные надбавки к тарифным ставкам и должностным окладам за высокое профессиональное мастерство и высокую квалификацию в соответствии с утвержденным «Положением о порядке

установления и выплаты доплат к тарифным ставкам и окладам за высокую квалификацию, профессиональное мастерство».

5.16. Производится материальное стимулирование работников в соответствии с «Положением о премировании работников ТОО «Богатырь Комир».

5.17. Производится доплата за руководство бригадой (звеном) бригадирам и звеньевым из числа рабочих, не освобождённым от своей основной работы, в размерах, определенных «Положением о бригаде производственной бригады».

5.18. Производится оплата работникам за период предварительного обучения технике безопасности, повышения квалификации, приобретения профессии, переквалификации или обучения второй профессии, а также высококвалифицированным рабочим за производственное (практическое) обучение рабочих на структурных единицах по «Положению об оплате труда работников при профессиональном и обязательном обучении».

5.19. Сохраняется, частично, заработная плата за время учебных отпусков работникам, впервые обучающимся в вузах и колледжах по специальностям, приведенным в Приложении 7 к Коллективному договору. Размер заработной платы за время учебного отпуска определяется из расчета 12 месячных расчетных показателей в месяц для студентов высших учебных заведений и 10 месячных расчетных показателей в месяц для учащихся средних специальных заведений.

5.20. На время выполнения государственных или общественных обязанностей работники освобождаются от работы с сохранением рабочего места.

5.21. В дни обследования и сдачи крови за работником сохраняется место работы и среднемесячная заработная плата. В случае, если по соглашению с Работодателем (заявлению) Работник в день сдачи крови приступил к работе, ему предоставляется другой день отдыха по его желанию, с сохранением за ним среднемесячной зарплаты.

Работник в день сдачи крови не допускается к работе в ночную смену, к сверхурочным работам, работам с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда.

Донор, осуществляющий донорскую функцию безвозмездно, получает дополнительный день отдыха с сохранением средней заработной платы. Т.е. донору, безвозмездно сдавшему кровь, предоставляется два дня отдыха (день донации и следующий день после донации) с сохранением средней заработной платы.

5.22. Выплата заработной платы рабочим и служащим производится в банках г. Экибастуза один раз в месяц, не позднее 10 числа следующего за расчетным месяцем.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходными или праздничными днями выплата производится накануне их.

Работодатель несет ответственность в соответствии с Законом РК при задержке выплаты заработной платы, а при расторжении трудового договора с работником – других причитающихся ему выплат, по сравнению с установленными сроками.

Расчётные листки о начислении заработной платы и удержаниях из неё выдаются не позднее 10 числа следующего за отчётным периодом месяца.

5.23. Оплата трудового отпуска производится не позднее, чем за 3 дня до его начала. В случае несвоевременной выплаты, по требованию работника отпуск может быть перенесён на другой период.

5.24. Индексация тарифных ставок и окладов производится ежегодно с 1 января в соответствии с темпом инфляции в Республике Казахстан по данным статистических органов Павлодарской области.

5.25. Обязательные пенсионные взносы в Государственный центр по выплате пенсий удерживаются, и ежемесячно перечисляются из доходов каждого физического лица, до удержания подоходного налога, по ставке пенсионных взносов в размере 10 % от дохода, принимаемого для исчисления пенсионных взносов в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан.

5.26. Работодатель несет ответственность за несвоевременное перечисление удержанных пенсионных взносов. При несвоевременном их перечислении, Работодатель уплачивает пени в размере, установленном законодательными актами Республики Казахстан.

5.27. Первый день Курбан-айта, отмечаемого по мусульманскому календарю, 7 января — православное Рождество являются выходными днями независимо от применяемых режимов работы и графиков сменности.

Оплата труда за работу в первый день Курбан-айта и 7 января — православное Рождество, производится при сменной работе согласно статье 109 Трудового кодекса Республики Казахстан в полуторном размере тарифной ставки (оклада).